ประกาศจาก เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป

เรื่อง นโยบายด้านความยั่งยืน

เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และ มีการจัดทำระบบบริหารจัดการความยั่งยืนเพื่อ ติดตามพัฒนาการและความก้าวหน้าในการดำเนินงานในด้านความยั่งยืน อย่างต่อเนื่องทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม คุณภาพการให้บริการหลัก สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและชีวอนามัย การบริหารความเสี่ยงและวิกฤติต่างๆ โดยยึดหลักกฎหมายและข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และในระดับสากล พนักงานบริษัทที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและนำระบบการบริการอย่างยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงาน โดยผ่านการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละคนในการส่งมอบการบริการที่ตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งนี้ เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป ได้มีการติดตาม ทบทวน และพัฒนากระบวนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน จึงได้กำหนดนโยบายสำหรับทั้ง 5 รีสอร์ท ที่อยู่ภายใต้การกับกับดูแลดังนี้

- ปารดี
- เลอวิมาน คอทเทจแอนด์สปา
- อ่าวพร้าว รีสอร์ท
- ทรายแก้ว บีช รีสอร์ท
- บ้านพลอยสี

<u>นโยบายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</u>

ด้วย เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป เป็นกลุ่มรีสอร์ทซึ่งตั้งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเขาแหลมหญ้า-หมู่เกาะเสม็ด ซึ่งมีสภาพแวดล้อมที่เป็นธรรมชาติและตั้งอยู่ร่วมกับชุมชน ได้เล็งเห็นว่าการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่จำเป็นและถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องร่วมมือกันรักษาอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติต่างๆ ดังนี้

- นโยบายการจัดซื้อของบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นอันดับแรก
- บริหารการจัดซื้อ จัดจ้างทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการเกิดของเสียให้มากที่สุด
- จัดให้มีการเก็บข้อมูลใช้พลังงานโดยแบ่งเป็นพลังงานประเภทต่างๆ และส่งเสริมการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงานโดยรวมลง
- ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น
- มีการจัดหาทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อปริมาณน้ำตามธรรมชาติ
- จัดให้มีการเก็บข้อมูลการใช้น้ำโดยแบ่งเป็นทรัพยากรน้ำประเภทต่างๆ และส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้น้ำโดยรวมมลง
- จัดประเมินความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำสูงกำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อลดมลพิษและป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

- ตั้งเป้าหมายสำหรับบริหารการจัดการพลังงาน สาธารณูปโภค การบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืนในแต่ละปี เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ตั้งเป้าหมายสำหลับการบริการจัดการพลังงานสาธารณูปโภค การบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืนในแต่ละปี เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมโดยมุ่งเน้นการลดการใช้ทรัพยากรเป็นสำคัญ
- ระบุแหล่งที่มาของก๊าซเรือนกระจก คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร
- ส่งเสริมการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากดำเนินธุรกิจ
- บริหารจัดการระบบขนส่งและสนับสนุนให้ลูกค้า พนักงาน ตลอดจนคู่ค้าใช้ระบบการขนส่งด้วยพลังงงานสะอาดเพื่อประหยัดทรัพยากรธรรมชาติ
- มีการวัดวัดปริมาณขยะ ของเสีย และ ขยะอาหาร ตลอดจนจัดให้มีแผนการบริหารจัดการของเสียเพื่อลดปริมาณขยะ และในกรณีที่ไม่สามารถลดปริมาณขยะได้ต้องหาวิธีการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)
- มีการบริหารจัดการของเสียตกค้างและการกำจัดของเสียตกค้างเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้อาศัยในพื้นที่หรือต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบ
- จัดให้มีการบำบัดน้ำเสียและน้ำทิ้งอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ หรือระบายออกอย่างปลอดภัย โดยต้องไม่เกิดผลกระทบต่อผู้อาศัยในพื้นที่หรือต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม
- สนับสนุนให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจัดทำนโยบายกำหนดเป้าหมายและแผนงานการดำเนินงานเพื่อปรียบประสิทธิผลของการดำเนินการในแต่ละปี มีการทบทวนแผน การบริหารจัดการและแจ้งให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานได้ศึกษาเพื่อให้เกิดความเข้าใจและการนำปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

บริษัทมุ่งในการอนุรักษ์ไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ไว้ซึ้งความหลายหลากทางชีวภาพ รวมถึงด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม โดยเน้นไปที่เขตพื้นที่คุ้มครองทางธรรมชาติ และพื้นที่ซึ้งมีความหลากหลายทางชีวภาพสูง เพื่อลดผลกระทบต่อระบบนิเวศทางธรรมชาติให้น้อยที่สุดให้ระบบนิเวศได้ฟื้นตัว และให้มีการชดเชยให้กับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอนุรักษ์ระบบนิเวศน์
- จัดให้มีมาตรการในการหลีกเลี่ยงการนำสัตว์และพรรณพืชต่างถิ่นเข้าสู่ระบบนิเวศท้องถิ่นโดยใช้เฉพาะสิ่งมีชีวิตพันธุ์ประจำถิ่นในการจัดภูจมิทัศน์และเพื่อการฟื้นฟูระบบนิเวศเมื่อสามารถกระทำได้ โดยเฉพาะในภูมิทัศน์ตามธรรมชาติ
- ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการและส่งเสริมการเข้าพื้นที่ทางธรรมชาติเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศ
- การมีปฏิสัมพันธ์กับสัตว์ป่าตามธรรมชาติสามารถทำได้โดยต้องไม่รบกวนสัตว์เหล่านั้นและต้องคำนึงถึงผลกระทบ และมีการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อให้เป็นไปตามพฤติกรรมตามธรรมชาติของสัตว์ป่านั้น
- ไม่ให้มีการจัดหาเพราะพันธุ์หรือกักขังสัตว์ป่าสายพันธุ์ใดๆเว้นแต่ที่ได้กระทำโดยบุคคลผู้ได้รับอนุญาตและมีอุปกรณ์ที่เหมาะสม และเพื่อจุดประสงค์ในการดำเนินกิจกรรมที่มีการควบคุมเป็นอย่างดี โดยเป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศเท่านั้น ทั้งนี้ ให้การจัดที่อยู่ การดูแลและควบคุมสัตว์ป่าหรือสัตว์เลี้ยงใดๆนั้นต้องเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดของสวัสดิภาพสัตว์

- บริษัทจะไม่ให้มีการล่า บริโภค นำออกแสดง ขายหรือแลกเปลี่ยนสัตว์ป่าสายพันธุ์ใดๆ เว้นแต่จะได้ทำ โดยเป็นหนึ่งของกิจกรรมภายใต้การครบคุมและเป็นไปตามข้อกำหนดของท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศ

<u>นโยบายความยั่งยืนทางด้านสังคม</u>

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างประโยชน์ด้านสังคมและเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนท้องถิ่น และลดผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่นให้มากที่สุด

- สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาสังคมของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงสนับสนุน การศึกษา การฝึกอบรมส่งเสริมเรื่องสุขภาพและอาชีวอนามัย ตลอดจนโครงการต่างๆ ที่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยงกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ให้โอกาสในการสร้างงานสร้างอาชีพ ตลอดจนโอกาศการเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่การงานของคนในชุมชนท้องถิ่นอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ให้รวมถึงตำแหน่งงานในระดับบริหารด้วย
- ซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้า/ผู้ผลิตในท้องถิ่นเป็นอันดับแรกเมื่อมีสินค้า/บริการดังกล่าวในปริมาณที่เพียงพอ
- สนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่นในการพัฒนา ขายสิ้นค้าค้าและจัดหาบริการที่ยั่งยืนโดยเป็นไปตาม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ดำเนินงานภายใต้นโยบายการกีดกันทางการค้า การละเมิดสิทธิมนุษยชน การละเมิดทางเพศโดยเฉพราะอย่างยิ่งต่อเด็ก เยาวชน สตรี ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มเปราะบางต่างๆ
- เปิดโอกาสคนในชุมชนและท้องถิ่น ทำงานในตำแหน่งงงานต่างๆ รวมถึงตำแหน่งงงานบริหารโดยไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ ชาติพันธุ์ สาสนา ความทุพพลภาพ และในทางอื่นๆ
- เคารพและปฏิบัติตามสิทธิแรงงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในอัตราที่สอดคล้องกับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอย่างน้อย และพนักงานจะต้องได้รับการฝึกอบรมย์ทักษะและมีโอกาศในความก้าวหน้าทางหน้าที่การงานอย่างอย่างสม่ำเสมอ
- การดำเนินงานของบริษัทจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตของคนในชุมชน เช่น ปัจจัยด้านอาหาร น้ำดื่ม พลังงงาน การดูแลสุขภาพ และสุขอนามัยของชุมชนไกล้เครียง
- การดำเนินงานของบริษัทจะต้องไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อวิถีชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากรทางบกและทางน้ำ เส้นทางสัญจร การขนส่ง และที่อยู่อาศัย

บริษัทมุ่งมันรักษามรดกทางวัฒนธรรมและลดผลกระทบที่สร้างความเสียหายต่อมรดกทางวัฒนธรรม

- ปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานระดับสากลและ ระดับประเทศ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติในการเข้าสู่พื้นที่ของชุมชนท้องถิ่น และสถานที่ทางประวัติศาสตร์หรือมรดกทางวัฒนธรรม เพื่อลดผลกระทบบที่จะสร้างความเสียหายต่อชุมชนให้มากที่สุดและสร้าง และสร้างคุณค่าให้กับท้องถิ่นพร้อมสร้างความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวให้ได้มากที่สุด
- มีส่วนร่วมในการปกป้อง รักษา และพัฒนาแหล่งวัฒนธรรม สถานที่ และขนบธรรมเนียมประเพณีซึ่งมีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ โบราณคดี วัฒนธรรม และจิตวิญญาณของคนในชุมชนท้องถิ่น และไม่ขัดขวางผู้อาศัยในชุมชนท้องถิ่นในการเข้าถึงแหล่งวัฒนธรรม สถานบที่ และขนบธรรมเนียมประเพณีเหล่านั้น
- ให้ความสำคัญและนำคุณลักษณะอันแท้จริงของวัฒนธรรมดั้งเดิมและร่วมสมัยของท้องถิ่นมาใช้ร่วมกับการดำเนินงานออกแบบ ตกแต่ง งานปรุงอาหาร ในขณะเดียวกันก็ให้ความเคราพแก่ภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่นด้วย

- ไม่ให้มีการนำโบราณวัตถุ หรือวัตถุอันมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ใดๆออกจำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือจัดแสดง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศ

  บริษัทดำเนินงานวางแผนและการบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในทุกที่ที่มีโอกาสในการเป็นจุดมุ่งหมายปลายทางสำหรับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมตาม ธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น และมรดกทางวัฒนธรรม ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนขณะเข้าเยี่ยมชมพื้นที่ทางธรรมชาติ แหล่งวัฒนธรรมที่มีชีวิต และสถานที่อันเป็นมรดกทางวัฒนธรรมต่างๆ

  ทั้งนี้ บริษัทและพนักงานทุกคนมีหน้าที่เผยแพร่นโยบายและความมุ่งมั่นของบริษัทให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงลูกค้า คู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

<u>นโยบายความยั่งยืนทางด้านธรรมาภิบาล</u>

กลุ่มเสม็ดรีสอร์ทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ

- เสม็ดรรสอร์ท กรุ๊ป เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและมีเหตุผลรองรับ
- ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบต่อบทบาทของตน ยอมรับผลจากการตัดสินใจและการดำเนินงาน
- เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป ปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนอย่างเป็นธรรม สนับสนุนความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ
- เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีระบบควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการกระทำผิด
- เสม็ดรีสอร์ท กรุ๊ป มีมาตรการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการต่อกรณีทุจริตอย่างเด็ดขาด ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต

ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายวินัย สกลพรวศิน)

ผู้จัดการกลุ่มทั่วไป

Announcement from Samed Resorts Group

Subject: Sustainability Policy

Samed Resorts Group is committed to operating its business on the foundation of sustainability across all dimensions—Environmental, Social, and Governance (ESG)—which serves as the core of sustainable business growth. The Group has established a Sustainability Management System to continuously monitor progress and developments in sustainability performance across environmental, social, economic, cultural, core service quality, human rights, occupational health and safety, as well as risk and crisis management aspects. This is carried out in strict compliance with relevant local, national, and international laws and regulations. Company employees participate in developing and implementing sustainable service practices through training programs designed to foster an understanding of individual roles and responsibilities in delivering services that meet customer satisfaction.

Accordingly, Samed Resorts Group continuously monitors, reviews, and improves its business operational processes to align with current circumstances and has established this policy for the five resorts under its supervision:

- Paradee
- Le Vimarn Cottages & Spa
- Ao Prao Resort
- Sai Kaew Beach Resort
- Baan Ploy Sea

Environmental Sustainability Policy

As Samed Resorts Group is situated within Khao Laem Ya–Mu Ko Samet National Park—an environment rich in natural beauty coexisting with the local community—the Group recognizes that environmental conservation is essential and a shared responsibility of everyone to preserve sustainably.

The company is committed to preserving natural resources through the following practices:

- Prioritizing suppliers/partners who operate environmentally friendly businesses, as well as eco-friendly products and services, in the procurement policy.
- Efficiently managing all types of procurement to minimize waste generation.
- Collecting energy consumption data categorized by energy type and promoting efficient operations to reduce overall energy consumption.
- Promoting increased use of renewable energy.
- Procuring water resources sustainably to mitigate impacts on natural water supplies.
- Collecting water usage data categorized by water resource type and promoting efficient water usage to reduce overall consumption.
- Conducting water resource risk assessments in high-risk areas, setting targets for sustainable water management, and taking action to achieve these targets.

The company is committed to reducing pollution and preventing climate change as follows:

- Setting annual targets for energy, utilities, and climate management to ensure efficient, appropriate usage with a primary focus on resource reduction.
- Identifying sources of greenhouse gas (GHG) emissions, calculating emission volumes, and establishing guidelines to avoid and reduce internal GHG emissions.
- Promoting GHG offsetting arising from business operations.
- Managing transportation systems and encouraging guests, employees, and business partners to use clean-energy transport to conserve natural resources.
- Measuring waste generation, general waste, and food waste, as well as establishing waste management plans to reduce waste volume; where waste reduction is not possible, recycling methods must be implemented.
- Managing and disposing of residual waste effectively to prevent adverse impacts on local residents and the surrounding environment.
- Ensuring efficient wastewater treatment and effluent management for reuse or safe discharge without negatively affecting local residents or the broader environment.
- Encouraging climate change awareness among all stakeholders by establishing policies, goals, and operational plans to evaluate annual performance, while periodically reviewing management plans and educating employees and relevant parties for proper understanding and execution.

The company is committed to conserving biodiversity and ecosystems as follows:

- Supporting and promoting participation in biodiversity conservation through appropriate company asset management—particularly in natural protected areas and areas of high biodiversity value—to minimize impact on natural ecosystems, allow ecosystems to recover, and provide compensation for contributions to ecosystem conservation management.
- Implementing measures to avoid introducing invasive alien species into local ecosystems by using native species exclusively for landscaping and ecosystem restoration whenever feasible, especially in natural landscapes.
- Complying with policies and guidelines for managing and facilitating access to natural areas to minimize ecosystem impacts.
- Ensuring interactions with wild animals are conducted responsibly without disturbance, taking potential impacts into consideration, and managing activities to align with the natural behavior of wildlife.
- Prohibiting the breeding, raising, or captivity of any wildlife species, unless conducted by authorized personnel with appropriate equipment for well-controlled activities in accordance with international laws. Housing, care, and management of wild or domestic animals must adhere to the highest animal welfare standards.
- Strictly prohibiting the hunting, consumption, display, sale, or trade of any wildlife species, unless conducted as part of controlled activities in compliance with local regulations and international laws.

Social Sustainability Policy

The company is committed to creating social and economic benefits for local communities while minimizing adverse community impacts.

- Supporting local community infrastructure and social development, including education, training, health and occupational health promotion, and initiatives that raise awareness about climate change impacts.
- Providing equal employment, career development, and advancement opportunities for local community members, including executive-level positions.
- Prioritizing the purchase of goods and services from local suppliers/producers whenever adequate quantities are available locally.
- Supporting local entrepreneurs in developing, selling, and providing sustainable products and services aligned with local culture and ways of life.

- Operating under strict policies against trade discrimination, human rights violations, and sexual harassment, particularly targeting children, youth, women, minority groups, and vulnerable populations.
- Offering equal opportunities for local residents in various job positions, including managerial roles, without discrimination based on gender, ethnicity, religion, disability, or other status.
- Respecting and complying with labor rights, providing a safe and secure working environment, offering remuneration that meets or exceeds the minimum legal wage, and ensuring employees receive regular skill training and career advancement opportunities.
- Ensuring company operations do not adversely affect basic living necessities of community members, such as food, drinking water, energy, healthcare, and sanitation in neighboring communities.
- Ensuring operations do not cause negative impacts on local ways of life, including access to land and water resources, traffic routes, transportation, and residential areas.

The company is committed to preserving cultural heritage and minimizing damage to cultural assets:

- Adhering to international and national standards as well as code-of-conduct guidelines for visiting local communities, historical sites, or cultural heritage spots to minimize harm, create value for local communities, and maximize tourist satisfaction.
- Participating in the protection, preservation, and enhancement of cultural sites, venues, and traditions of historical, archaeological, cultural, and spiritual significance to local communities, without obstructing local residents from accessing these sites and traditions.
- Valuing and incorporating authentic characteristics of local traditional and contemporary culture into property design, decoration, and culinary offerings, while respecting local community wisdom.
- Prohibiting the sale, trade, or exhibition of antiques or historical artifacts, unless permitted by applicable local and international laws.

Sustainable Tourism Management:

- The company plans and manages sustainable tourism across all destination opportunities, providing information on natural environments, local culture, and cultural heritage, while educating visitors on proper conduct when visiting natural, living cultural, and historical heritage sites.
- The company and all employees are responsible for communicating this policy and commitment to all stakeholders—including guests, suppliers, and business partners—to ensure mutual awareness and compliance.

Governance Sustainability Policy

Samed Resorts Group is committed to conducting business based on transparency, accountability, and responsibility toward all stakeholders, adhering to good governance principles to support sustainable organizational growth and strengthen public trust.

- **Transparency:** Samed Resorts Group discloses accurate, complete, and timely information to stakeholders, communicating openly with reasoned justification.
- **Accountability:** Executives and employees at all levels perform their duties responsibly according to their roles and take accountability for outcomes resulting from decisions and operations.
- **Fairness and Equality:** Samed Resorts Group treats employees, business partners, customers, and communities fairly, actively promoting diversity and non-discrimination.
- **Compliance:** Samed Resorts Group strictly adheres to relevant laws, regulations, and international standards, maintaining an internal control system to mitigate risks of corruption and misconduct.
- **Anti-Corruption:** Samed Resorts Group enforces strict measures to prevent, investigate, and address instances of fraud, while fostering an organizational culture rooted in honesty and integrity.

Effective from **August 1, 2025** onwards.

Mr. Winai Sakonpornwasin
Group General Manager

沙美岛度假村集团公告

关于可持续发展政策

沙美岛度假村集团（Samed Resorts Group）致力于在环境、社会和公司治理（ESG）各个维度上以可持续发展为基础开展业务运营，这是实现业务可持续增长的核心所在。集团已建立可持续发展管理体系，持续跟踪与推进环境、社会、经济、文化、核心服务质量、人权、安全与职业健康以及各种风险和危机管理方面的可持续运营进展。我们严格恪守地方、国家及国际层面的相关法律法规。集团员工积极参与可持续服务体系的开发与应用，并通过专业培训，明确各自在提供满足客户满意度服务中的角色与职责。同时，沙美岛度假村集团定期跟踪、审查并优化业务运营流程，以适应当前形势。为此，特针对旗下管理的 5 家度假村制定以下统一政策：

- Paradee
- Le Vimarn Cottage & Spa
- Ao Prao Resort
- Sai Kaew Beach Resort
- Baan Ploy Sea

环境可持续发展政策

鉴于沙美岛度假村集团旗下的度假村均坐落于考拉姆亚-沙美群岛国家公园范围内，拥有天然的生态环境并与当地社区共生共荣。集团深刻认识到环境保护的必要性，并视其为全员必须共同维护的长期责任。

公司致力于保护天然资源，具体举措如下：

- 公司采购政策优先选择推行环保经营理念的合作伙伴以及环保型产品和服务。
- 高效管理各类采购工作，最大程度减少废弃物的产生。
- 建立能源使用数据收集机制（按能源类别分类），并推进高效管理以降低整体能耗。
- 积极促进可再生能源的使用。
- 实现水资源的持续性获取，以减少对自然水资源量的影响。
- 建立用水数据收集机制（按水资源类别分类），并促进水资源的高效利用，以降低整体用水量。
- 在水资源高风险区域开展水资源风险评估，设定可持续水资源管理目标并采取行动以达成目标。

公司致力于采取行动减少污染并应对气候变化，具体举措如下：

- 设定年度可持续能源、公用事业及气候管理的管理目标，确保高效利用。
- 设定年度可持续能源、公用事业及气候管理的管理目标，确保合理高效利用，重点强调减少资源消耗。
- 明确温室气体排放源，计算排放量，并制定相关规范以避免和减少企业内部的温室气体排放。
- 鼓励和支持抵消业务运营中所产生的温室气体排放。
- 管理运输系统，鼓励客户、员工及合作伙伴使用清洁能源运输工具，以节约自然资源。
- 测量垃圾、废弃物及厨余垃圾的数量，制定废弃物管理计划以减少垃圾总量；对于无法减少的垃圾，必须寻求循环利用（Recycle）方案。
- 妥善管理和处置残留废弃物，确保不对当地居民及周边环境造成负面影响。
- 实施高效的污水和废水处理，以便回收利用或安全排放，且绝不对当地居民或整体环境造成影响。
- 增强全员对气候变化重要性的认识，通过制定政策、目标和行动计划来评估每年的执行成效；定期审查管理计划，并通知员工及相关人员进行学习，以确保正确理解和执行。

公司致力于保护生物多样性及生态系统，具体举措如下：

- 支持并鼓励参与生物多样性保护，妥善管理公司资产，重点关注自然保护区和生物多样性高度丰富的区域，以最大程度减少对自然生态系统的影响，促进生态自我恢复，并对生态保护管理参与进行补偿。
- 制定预防措施，避免将外来物种（动物及植物）引入本地生态系统；在景观美化及生态修复过程中（尤其是在自然景观中），尽可能仅使用本土物种。
- 严格遵守自然区域进入管理的相关政策及规范，以减少对生态系统造成的负面影响。
- 与野生动物互动时不得扰乱其正常生活，必须考量潜在影响并实施负责任的管理，使其符合野生动物的自然习性。
- 严禁获取、繁殖或圈养任何野生动物，除非由获得授权的人员使用适当设备并在受控活动目的下执行，且必须完全符合国际法律规定。同时，任何野生动物或宠物的生活环境、照顾及控制均须符合最高动物福利标准。
- 严禁捕猎、食用、携带出境、展示、销售或交易任何野生动物，除非作为受控活动的一部分并在符合当地法规及国际法律的前提下进行。

社会可持续发展政策

公司致力于为当地社区创造社会与经济效益，并最大程度减少对当地社区的负面影响。

- 支持当地社区的基础设施建设与社会发展，包括支持教育、培训、健康与职业卫生推广，以及普及气候变化影响知识的相关项目。
- 为当地社区居民提供平等的就业、创业及职业晋升机会（包括管理层岗位）。
- 在本地供应商/生产商拥有充足供货能力的前提下，优先采购本地产品及服务。
- 支持本地经营者在符合当地生活方式与文化的前提下，开发和销售可持续产品并提供可持续服务。
- 在反商业歧视、反侵犯人权、反性侵犯（特别是针对儿童、青少年、妇女、少数族群及脆弱群体）的政策框架下开展运营。
- 为社区及当地居民提供各类岗位的就业机会（包括管理岗位），绝不因性别、种族、宗教、残障等原因予以歧视。
- 尊重并遵守劳工权利，提供安全稳定的工作环境，支付不低于法定最低工资的薪酬，并为员工提供定期的技能培训与职业晋升机会。
- 公司的经营活动不得对社区居民的基本生活要素造成负面影响，如食物、饮用水、能源、医疗保健及周边社区的卫生条件。
- 公司的经营活动不得对当地社区的生活方式产生负面影响，包括陆地与水域资源的使用、交通路线、运输及居住环境。

公司致力于保护文化遗产，最大程度减少对文化遗产的破坏性影响：

- 遵守国际及国家标准规范，以及进入当地社区、历史遗迹或文化遗产区域的行动指南，以最大程度减少对社区的破坏性影响，为当地创造价值，同时最大程度提升游客满意度。
- 积极参与保护、维护及发展具有历史、考古、文化和精神重要意义的文化资源、场所与传统习俗，且不得阻碍当地社区居民进入这些文化资源、场所及传统习俗活动场地。
- 重视并运用当地传统与当代文化的真实特色于设计、装饰及餐饮服务中，同时尊重当地社区的传统智慧。
- 严禁出售、交易或展示任何文物或具有历史价值的物品，除非取得适用当地法律及国际法律的合法许可。

公司在所有具备可持续旅游目的地条件的地点，科学规划并实施可持续旅游管理；提供有关自然环境、当地文化及文化遗产的信息，并普及参观自然区域、活态文化遗产及各类文化遗迹时的行为规范。

此外，公司及全体员工有责任向所有利益相关方（包括客户、合作伙伴及商业伙伴）宣传公司的政策与承诺，确保各方知晓并共同遵守相关准则。

治理可持续发展政策

沙美岛度假村集团致力于在透明、可审查及对所有利益相关方负责的基础上开展业务，秉持良好治理原则，以支持企业的可持续增长并提升公众信任度。

- 沙美岛度假村集团向利益相关方公开准确、完整、及时的信息，保持坦诚沟通并提供合理依据。
- 各级管理人员及员工均应本着对其岗位负责的态度履行职责，承担其决策与运营所产生的后果。
- 沙美岛度假村集团公平对待员工、合作伙伴、客户及社区，支持多元化，反对任何形式的歧视。
- 沙美岛度假村集团严格遵守相关法律法规及国际标准，建立内部控制体系，以降低贪腐及违法违规风险。
- 沙美岛度假村集团采取果断防范、调查及处理措施应对贪腐行为，积极培育诚信守法的企业文化。

本政策自 2025 年 8 月 1 日起正式生效。

Mr. Winai Sakonpornwasin
Group General Manager

ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်

Samed Resorts Group မှ

အကြောင်းအရာ - ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး မူဝါဒ (Sustainability Policy)

Samed Resorts Group သည် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးတိုးတက်မှု၏ ပင်မအခြေခံဖြစ်သည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် (Environmental)၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း (Social) နှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများ (Governance) တည်းဟူသော စုစုပေါင်းအတိုင်းအတာအားလုံး (ESG) ပေါ်တွင် အခြေခံ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လည်ပတ်ဆောင်ရွက်ရန် သန္နိဋ္ဌာန်ချမှတ်ထားပါသည်။ အုပ်စုအနေဖြင့် ပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ပင်မဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး၊ လူ့အခွင့်အရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး၊ အပြင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် အကျပ်အတည်းစီမံခန့်ခွဲမှု စသည့်ကဏ္ဍပေါင်းစုံတွင် ရေရှည်တည်တံ့မှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးနိုင်ရန် ရေရှည်တည်တံ့မှုစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် (Sustainability Management System) ကို ထူထောင်ထားရှိပါသည်။ ဤဆောင်ရွက်ချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ ဒေသတွင်း၊ အမျိုးသားအဆင့်နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများသည် အသုံးစွဲသူ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ၏ ကျေနပ်မှုကို ရရှိစေမည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် မိမိတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များကို နားလည်သဘောပေါက်စေရန် ရည်ရွယ်၍ ရေးဆွဲထားသော သင်တန်းအစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ဝန်ဆောင်မှုကျင့်သုံးမှုများကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြပါသည်။

ထို့ကြောင့် Samed Resorts Group သည် လက်ရှိအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်အတွက် မိမိတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုဖြစ်စဉ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်လေ့လာ၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး လိုအပ်သလို ပြုပြင်မွမ်းမံလျက်ရှိကာ၊ မိမိတို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအောက်ရှိ အောက်ပါ အပန်းဖြေစခန်း (၅) ခုအတွက် ဤမူဝါဒကို ထုတ်ပြန်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည် -

- Paradee
- Le Vimarn Cottages & Spa
- Ao Prao Resort
- Sai Kaew Beach Resort
- Baan Ploy Sea

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ရေရှည်တည်တံ့ရေး မူဝါဒ (Environmental Sustainability Policy)

Samed Resorts Group သည် သဘာဝအလှတရားများနှင့် ပြည့်စုံပြီး ဒေသခံလူထုနှင့် ပူးတွဲတည်ရှိနေသော "ခေါလမ်ယား - မူကော့ဆာမက် အမျိုးသားဥယျာဉ်" အတွင်း တည်ရှိသဖြင့်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးသည် အလွန်အရေးကြီးပြီး ထာဝရတည်တံ့စေရန် လူတိုင်းတွင် ပူးတွဲတာဝန်ရှိကြောင်း အပြည့်အဝ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် သဘာဝသယံဇာတများကို အောက်ပါကျင့်သုံးမှုများမှတစ်ဆင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည် -

- ပစ္စည်းဝယ်ယူစုဆောင်းမှု မူဝါဒတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်မှုမရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်သည့် ကုန်ထောက်ပံ့သူများ/မိတ်ဖက်များကို ဦးစားပေးခြင်း။
- စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ ထွက်ရှိမှုကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန်အတွက် ပစ္စည်းဝယ်ယူစုဆောင်းမှု အမျိုးအစားအားလုံးကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်း။
- စွမ်းအင်အမျိုးအစားအလိုက် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှု အချက်အလက်များကို စုဆောင်းပြီး စုစုပေါင်းစွမ်းအင် သုံးစွဲမှုကို လျှော့ချနိုင်ရန် ထိရောက်သော ဆောင်ရွက်မှုများကို မြှင့်တင်ခြင်း။
- ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင် သုံးစွဲမှုကို ပိုမိုတိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- သဘာဝရေအရင်းအမြစ်များပေါ် သက်ရောက်မှုကို သက်သာစေရန်အတွက် ရေအရင်းအမြစ်များကို ရေရှည်တည်တံ့သော နည်းလမ်းဖြင့် ရယူသုံးစွဲခြင်း။
- ရေအရင်းအမြစ် အမျိုးအစားအလိုက် ရေသုံးစွဲမှု အချက်အလက်များကို စုဆောင်းပြီး စုစုပေါင်းရေသုံးစွဲမှုကို လျှော့ချနိုင်ရန် ထိရောက်သော ရေသုံးစွဲမှုကို မြှင့်တင်ခြင်း။
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမြင့်မားသော ဧရိယာများတွင် ရေအရင်းအမြစ် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ ဆန်းစစ်ချက်များ ပြုလုပ်ခြင်း၊ ရေရှည်တည်တံ့သော ရေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ထိုပန်းတိုင်များ အောင်မြင်စေရန် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း။

ကုမ္ပဏီသည် ညစ်ညမ်းမှုများကို လျှော့ချရန်နှင့် ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုကို ကာကွယ်ရန် အောက်ပါအတိုင်း သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည် -

- သယံဇာတ သုံးစွဲမှု လျှော့ချရေးကို အဓိကထား၍ စွမ်းအင်၊ အသုံးဆောင်ပစ္စည်းများနှင့် ရာသီဥတု စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် သင့်လျော်ထောက်ပံ့သော နှစ်စဉ်ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ခြင်း။
- ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ (GHG) ထုတ်လွှတ်သည့် အရင်းအမြစ်များကို ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ထုတ်လွှတ်မှု ပမာဏကို တွက်ချက်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတွင်း ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှုကို ရှောင်ရှားရန်နှင့် လျှော့ချရန် လမ်းညွှန်ချက်များ ထူထောင်ခြင်း။
- စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ ထွက်ရှိသော ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့များကို ပြန်လည်ဆာဗစ်ပေးသည့် (GHG offsetting) အစီအစဉ်များကို မြှင့်တင်ခြင်း။
- သဘာဝသယံဇာတများကို ထိန်းသိမ်းရန်အတွက် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ဧည့်သည်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအား သန့်ရှင်းသောစွမ်းအင်သုံး သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကို သုံးစွဲရန် တိုက်တွန်းခြင်း။
- စွန့်ပစ်ပစ္စည်းထွက်ရှိမှု၊ အထွေထွေစွန့်ပစ်ပစ္စည်းနှင့် အစားအသောက်စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို တိုင်းတာခြင်းနှင့် ပမာဏလျှော့ချရန် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းစီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်များ ရေးဆွဲခြင်း၊ လျှော့ချရန် မဖြစ်နိုင်ပါက ပြန်လည်ပြုပြင်သုံးစွဲသည့် (Recycling) နည်းလမ်းများကို ကျင့်သုံးခြင်း။
- ဒေသခံများနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ဆိုးကျိုးများ မသက်ရောက်စေရန် ပိုလျှံစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲ၍ စွန့်ပစ်ခြင်း။
- ရေဆိုးပြုပြင်သန့်စင်ခြင်းနှင့် စွန့်ပစ်ရေ စီမံခန့်ခွဲမှုကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်၍ ဒေသခံများနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို မထိခိုက်စေဘဲ ပြန်လည်သုံးစွဲခြင်း သို့မဟုတ် ဘေးကင်းစွာ စွန့်ထုတ်ခြင်း။
- မူဝါဒများ၊ ပန်းတိုင်များနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ သတ်မှတ်၍ နှစ်စဉ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်များကို မကြာခဏ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သူများ မှန်ကန်စွာ နားလည်သဘောပေါက်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်နိုင်စေရန် အသိပညာပေးခြင်းဖြင့် ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ အသိပညာကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း။

ကုမ္ပဏီသည် ဧဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများနှင့် ဂေဟစနစ်များကို ထိန်းသိမ်းရန် အောက်ပါအတိုင်း သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည် -

- သဘာဝဂေဟစနစ်များအပေါ် သက်ရောက်မှုကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန်၊ ဂေဟစနစ်များ ပြန်လည်ကောင်းမွန်လာစေရန်နှင့် ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုများပြုလုပ်ရန်အတွက် သဘာဝထိန်းသိမ်းရေးနယ်မြေများနှင့် ဧဝမျိုးစုံမျိုးကွဲ တန်ဖိုးမြင့်မားသော ဧရိယာများရှိ ကုမ္ပဏီပိုင် ပစ္စည်းများကို သင့်လျော်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းမှတစ်ဆင့် ပါဝင်ကူညီမှုကို အားပေးမြှင့်တင်ခြင်း။
- ဒေသတွင်း ဂေဟစနစ်သို့ ကျူးကျော်မျိုးစိတ်များ (Invasive Alien Species) ဝင်ရောက်မှုကို ရှောင်ရှားရန် နည်းလမ်းများ ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် အထူးသဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှုများတွင် ဒေသမျိုးစိတ် (Native species) များကိုသာ အဓိက သုံးစွဲခြင်း။
- ဂေဟစနစ် ထိခိုက်မှုကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန် သဘာဝဧရိယာများသို့ ဝင်ရောက်စရာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် မူဝါဒများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း။
- တောရိုင်းတိရစ္ဆာန်များနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံရာတွင် နှောင့်ယှက်မှုမရှိဘဲ တာဝန်သိစွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဖြစ်လာနိုင်သော သက်ရောက်မှုများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းနှင့် တိရစ္ဆာန်များ၏ သဘာဝအပြုအမူများနှင့် ကိုက်ညီအောင် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်း။
- တောရိုင်းတိရစ္ဆာန်များကို မျိုးပွားခြင်း၊ မွေးမြူခြင်း သို့မဟုတ် ချုပ်နှောင်ထားခြင်းများ လုံးဝမပြုလုပ်ရ။ သို့သော် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသော ဝန်ထမ်းများက သင့်လျော်သော ကိရိယာများဖြင့် ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းများ မပါဝင်ပါ။ တိရစ္ဆာန်များအား ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှုတွင် အမြင့်ဆုံး တိရစ္ဆာန်ဖူလုံရေး စံချိန်စံညွှန်းများ (Animal welfare standards) နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- တောရိုင်းတိရစ္ဆာန်များကို အမေလိုက်ခြင်း၊ စားသုံးခြင်း၊ ပြသခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း သို့မဟုတ် ကုန်သွယ်ခြင်းများကို တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်သည်။ ဒေသတွင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ တရားဝင် ခွင့်ပြုထားသော ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်မှုများမှအပ ကျန်ရှိသည်များကို မပြုလုပ်ရ။

လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း ရေရှည်တည်တံ့ရေး မူဝါဒ (Social Sustainability Policy)

ကုမ္ပဏီသည် ဒေသခံလူထုအပေါ် နစ်နာမှု သက်ရောက်မှုများကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရင်း ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းအတွက် လူမှုရေးနှင့် စီးပွားရေး အကျိုးအမြတ်များ ဖန်တီးပေးရန် သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည်။

- ဒေသခံ လူမှုအခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ ပညာရေး၊ သင်တန်းများ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး မြှင့်တင်မှုများအပြင် ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ အသိပညာပေး လုပ်ငန်းများကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း။
- ဒေသခံများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဆင့် ရာထူးများအပါအဝင် အလုပ်အကိုင်၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ရေး အခွင့်အလမ်းများကို အညီအမျှ ပေးအပ်ခြင်း။
- ဒေသတွင်း လုံလောက်သော ပမာဏရှိပါက ဒေသခံ ကုန်ထောက်ပံ့သူများ/ထုတ်လုပ်သူများထံမှ ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဦးစားပေး ဝယ်ယူခြင်း။
- ဒေသတွင်း ယဉ်ကျေးမှုနှင့် လူနေမှုဘဝပုံစံများနှင့် ကိုက်ညီသော ရေရှည်တည်တံ့သည့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဖန်တီးထုတ်လုပ်သည့် ဒေသခံ လုပ်ငန်းရှင်များကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း။
- ကလေးသူငယ်များ၊ လူငယ်များ၊ အမျိုးသမီးများ၊ လူနည်းစုများနှင့် ထိခိုက်လွယ်သော အုပ်စုများကို ပစ်မှတ်ထားသည့် ကုန်သွယ်ရေးခွဲခြားမှု၊ လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှောင့်ယှက်မှုများကို တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်သော မူဝါဒများအောက်တွင် လုပ်ဆောင်ခြင်း။
- လိင်၊ လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ မသန်စွမ်းမှု သို့မဟုတ် အခြားအဆင့်အတန်းများအပေါ် ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ မန်နေဂျာရာထူးများအပါအဝင် အလုပ်အကိုင်အသီးသီးတွင် ဒေသခံများအတွက် အခွင့်အရေးအညီအမျှ ပေးအပ်ခြင်း။
- အလုပ်သမားအခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာခြင်း၊ ဘေးကင်းပြီး လုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင် ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ ဥပဒေကြောင်းအရ အနည်းဆုံးလုပ်ခလစာထက် မနည်းသော သင့်လျော်သော လုပ်ခလစာ ပေးအပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများအား ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများနှင့် ရာထူးတိုးအနာဂတ် အခွင့်အလမ်းများ စာမှန်မှန် ပေးအပ်ခြင်း။

- ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများသည် အနီးဝန်းကျင်ရှိ ဒေသခံများ၏ အစားအသောက်၊ သောက်သုံးရေ၊ စွမ်းအင်၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် သန့်ရှင်းရေး စသည့် အခြေခံ လိုအပ်ချက်များကို ဆိုးရွားစွာ မထိခိုက်စေရန် အာမခံခြင်း။
- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများသည် မြေယာနှင့် ရေအရင်းအမြစ် အသုံးပြုခွင့်၊ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် လူနေထိုင်ရာ ဧရိယာများအပါအဝင် ဒေသခံများ၏ သဘာဝ လူနေမှုဘဝများပေါ် ဆိုးကျိုးမသက်ရောက်စေရန် အာမခံခြင်း။

ကုမ္ပဏီသည် ယဉ်ကျေးမှုအမွေအနှစ်များကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှုများ ပျက်စီးမှုကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန် သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည် -

- ဒေသခံ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ သမိုင်းဝင်နေရာများ သို့မဟုတ် ယဉ်ကျေးမှုအမွေအနှစ် နေရာများသို့ သွားရောက်ရာတွင် ထိခိုက်မှုနည်းပါးစေရန်၊ ဒေသခံများအတွက် တန်ဖိုးဖန်တီးပေးနိုင်ရန်နှင့် ခရီးသွားများ ကျေနပ်မှုအပြည့်ရရှိစေရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် အမျိုးသားအဆင့် စံချိန်စံညွှန်းများ၊ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာခြင်း။
- ဒေသခံများအား အဆိုပါနေရာများနှင့် ရိုးရာဓလေ့များကို ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုခွင့် မပိတ်ပင်ဘဲ ဒေသခံတို့၏ သမိုင်းဝင်၊ ရှေးဟောင်းသုတေသနဆိုင်ရာ၊ ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာနှင့် ဘာသာရေးဆိုင်ရာ အဓိပ္ပာယ်ရှိသော စိုက်ထူရာနေရာများ၊ ရိုးရာဓလေ့များကို ကာကွယ်ခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် မြှင့်တင်ခြင်းတို့တွင် ပါဝင်ခြင်း။
- ဒေသခံတို့၏ အသိပညာနှင့် ပညာရပ်များကို လေးစားသောအားဖြင့် ဒေသတွင်း ရိုးရာနှင့် ခေတ်ပြိုင်ယဉ်ကျေးမှု၏ စစ်မှန်သော ဝိသေသလက္ခဏာများကို ဟိုတယ်/အပန်းဖြေစခန်း အဆောက်အအုံ ဒီဇိုင်း၊ အလှဆင်မှုနှင့် အစားအသောက်များတွင် တန်ဖိုးထားထည့်သွင်းခြင်း။
- သက်ဆိုင်ရာ ဒေသတွင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများအရ ခွင့်ပြုထားသည်မှအပ ရှေးဟောင်းပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် သမိုင်းဝင် အမွေအနှစ်ပစ္စည်းများကို ရောင်းချခြင်း၊ ကုန်သွယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ပြသခြင်းများကို တားမြစ်သည်။

ရေရှည်တည်တံ့သော ခရီးသွားလုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲမှု (Sustainable Tourism Management) -

- ကုမ္ပဏီသည် ခရီးစဉ်ဒေသ အခွင့်အလမ်းအားလုံးတွင် ရေရှည်တည်တံ့သော ခရီးသွားလုပ်ငန်းကို စီမံကိန်းရေးဆွဲ စီမံခန့်ခွဲပါသည်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ ဒေသတွင်း ယဉ်ကျေးမှုနှင့် အမွေအနှစ်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ပေးအပ်ပြီး သဘာဝ၊ ယဉ်ကျေးမှုနှင့် သမိုင်းဝင် အမွေအနှစ်နေရာများသို့ သွားရောက်ရာတွင် လိုက်နာရမည့် သင့်လျော်သော ကျင့်ဝတ်များကို ဧည့်သည်များအား အသိပညာပေးပါသည်။
- ကုမ္ပဏီနှင့် ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အပြန်အလှန် အသိပညာရရှိစေရန်နှင့် လိုက်နာမှုရှိစေရန်အတွက် ဤမူဝါဒနှင့် ကတိကဝတ်များကို ဧည့်သည်များ၊ ကုန်ထောက်ပံ့သူများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအပါအဝင် သက်ဆိုင်သူအားလုံးထံ အသိပေးအကြောင်းကြားရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ရေရှည်တည်တံ့ရေး မူဝါဒ (Governance Sustainability Policy)

Samed Resorts Group သည် အဖွဲ့အစည်း၏ ရေရှည်တည်တံ့သော တိုးတက်မှုကို အထောက်အကူပြုရန်နှင့် အများပြည်သူ၏ ယုံကြည်မှုကို ခိုင်မာစေရန်အတွက် ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုမူများကို လိုက်နာပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူနိုင်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သူအားလုံးအပေါ် တာဝန်ရှိမှုတို့ပေါ်တွင် အခြေခံ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန် သန္နိဋ္ဌာန်ပြုပါသည်။

- **ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်း (Transparency):** Samed Resorts Group သည် မှန်ကန်၊ ပြည့်စုံပြီး အချိန်ကိုက်အချက်အလက်များကို သက်ဆိုင်သူများထံ ထုတ်ဖော်ပြောကြားပြီး ခိုင်လုံသော အကြောင်းပြချက်များဖြင့် ပွင့်လင်းစွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။
- **တာဝန်ယူမှုရှိခြင်း (Accountability):** အဆင့်ဆင့်သော အမှုဆောင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့၏ အခန်းကဏ္ဍအလိုက် တာဝန်များကို တာဝန်သိစွာ ဆောင်ရွက်ကြပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများမှ ထွက်ပေါ်လာသော ရလဒ်များအတွက် တာဝန်ယူကြပါသည်။

- **တရားမျှတမှုနှင့် အခွင့်အရေးညီမျှမှုရှိခြင်း (Fairness and Equality):** Samed Resorts Group သည် ဝန်ထမ်းများ၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ၊ အသုံးစွဲသူများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို တရားမျှတစွာ ဆက်ဆံပြီး သီးခြားခွဲခြားမှုမရှိဘဲ မျိုးစုံမျိုးကွဲကွဲပြားမှုကို တက်ကြွစွာ မြှင့်တင်ပေးပါသည်။
- **ဥပဒေ စည်းမျဉ်းများ လိုက်နာခြင်း (Compliance):** Samed Resorts Group သည် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများကို တိကျစွာ လိုက်နာပြီး လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် မသမာမှု အန္တရာယ်များကို လျှော့ချရန် အတွင်းပိုင်း ထိန်းချုပ်မှုစနစ်ကို ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။
- **လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ဆန့်ကျင်ခြင်း (Anti-Corruption):** Samed Resorts Group သည် ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာပေါ်တွင် အခြေခံသော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုကို ပျိုးထောင်ပေးရင်း၊ လိမ်လည်လှည့်ဖြားမှုများကို ကာကွယ်ရန်၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်နှင့် အရေးယူရန် တင်းကျပ်သော အစီအမံများကို ကျင့်သုံးပါသည်။

အာဏာတည်သည့်ရက် - ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ (၁) ရက်နေ့မှ စတင်၍။

Mr. Winai Sakonpornwasin

(အုပ်စု အထွေထွေမန်နေဂျာ)